

**ACTA No. 111****NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:** Comité Seguimiento a Etapa Productiva**Fichas presenciales:** 2557985-2617847**CIUDAD Y FECHA:** Ibagué, Octubre 11 de 2024**HORA INICIO:** 7:30 am**HORA FIN:** 8:00
am**LUGAR Y/O ENLACE:** Bienestar del Aprendiz: Centro Industria y la Construcción**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:**
Centro Industria y Construcción Ibagué Tolima**AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:**

1. Saludo
2. Revisión caso de cada aprendiz
3. Cierre y compromisos

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

1. Evaluar el estado de los aprendices en etapa productiva que han tenido una terminación de contrato por mutuo acuerdo o unilateral con la empresa contratante.
2. Determinar medidas para que los aprendices desarrollen su etapa productiva a través de una de las 7 alternativas autorizadas por el SENA.
3. Establecer compromisos (Aprendiz- Centro) para la autorización del desarrollo de la etapa productiva por la alternativa autorizada por parte de los miembros del Comité

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Siendo las 7:30 am del viernes 11 del mes de octubre del año 2024, se desarrollan los puntos del orden del día, con la asistencia de:

2-. Miembros del Comité:

Rosa Elvira Rubio Prada: Coordinadora académica Etapa Productiva

Miguel Ángel Portilla C: Apoyo Coordinación académica Etapa Productiva

Amparo Cerón: Psicóloga Líder equipo de bienestar al Aprendiz Sena

Natalia A Castañeda V: Psicóloga equipo de bienestar al Aprendiz Sena

Daniel Villanueva Pabón: Instructor Seguimiento Etapa Productiva Centro de Industria y Construcción

Andrea Marcela Mozo: Instructora Seguimiento a Etapa Productiva Centro de Industria y Construcción

Luz Ángela Del campo B: Instructora Seguimiento Etapa Productiva Centro de Industria y Construcción

Aprendices:

Maycol Stiven Sánchez

Karen Dayana Gómez García

Se da a conocer las situaciones o hechos presentados por los aprendices en etapa productiva de cada caso particular, según el Acta de finalización de contrato de aprendizaje generada por las empresas y Aprendiz, las causales y/o determinación de cada una de las partes (Aprendiz-Empresa) para la terminación del contrato por mutuo acuerdo o de manera unilateral.

Se presentan por parte de los instructores de seguimiento a etapa productiva, las situaciones en cada caso y el desarrollo de las labores del aprendiz durante el periodo que estuvo en cada empresa.

Luego de poner en conocimiento a los miembros del Comité cada una de las situaciones de los aprendices en etapa productiva citados, se realiza el análisis particular y se toman las decisiones pertinentes de Autorización para el desarrollo



de su etapa productiva, compromisos y responsabilidades que debe adquirir el aprendiz para el mejoramiento actitudinal y laboral que le permita finalizar su formación con éxito.

3. Presentación a los miembros del Comité de Evaluación del aprendiz y los hechos objeto del comité:

CASO 1

Nombre del Aprendiz: Maycol Stiven Sánchez

CC: 1006120970 Correo: Maycol5356@gmail.com

Formación: Mantenimiento Mecatrónico De Automotores

Numero de ficha: 2557985

Empresa: Lubrillantas

Fecha de inicio etapa Productiva: 27/08/2024

Fecha de Terminación: 3/10/2024

Situación: El dueño de la empresa indica que el aprendiz es muy distraído, que mantiene pegado al celular y dice que no tiene conocimientos básicos en mecánica.

CASO 2

Nombre del Aprendiz: Karen Dayana Gómez García

CC: 1106482410 Correo: Karendayanagomezabc@gmail.com

Formación: Tecnólogo en Gestión Integrada de la Calidad Medio Ambiente Seguridad y Salud Ocupacional.

Numero de ficha: 2617847

Empresa: Agropecuaria Azahar SAS

Fecha de inicio etapa Productiva: 18/05/2024

Fecha de Terminación: Aprendiz en estado de embarazo

Situación: La aprendiz se encuentra en estado de embarazo, contesta mal cada vez que se le habla, llega tarde, mantiene pegada del celular se va de la empresa sin avisar y no usa la careta para protección; su excusa siempre son los exámenes médicos por su embarazo.

CONCLUSIONES

El Comité de Evaluación Seguimiento de Etapa Productiva, en pleno toma las siguientes determinaciones según la situación de cada Aprendiz:

CASO 1

Aprendiz: Maycol Stiven Sánchez_CC:1006120970_Programa: Mantenimiento Mecatrónico De Automotores_Ficha:2557985

1. En el análisis del presente caso, el comité indica al aprendiz que se dará una nueva oportunidad de terminar la etapa productiva (2 meses) bajo alternativa Monitoria con el apoyo del instructor Juan Rafael en el Campus Picalaña, quien revisará las actividades o tareas que se le encomendarían al mismo.
2. La Coordinación Académica le indica al aprendiz que NO DEBE HACER USO DEL CELULAR en horario laboral. Además de preguntar y solicitar ayuda al realizar alguna labor encomendada en el desarrollo de sus actividades.
3. Se le indica a Maycol, que debe presentarse al área de bienestar del aprendiz para recibir talleres de orientación.
4. Es importante que, en la nueva oportunidad, se realice la gestión de diligenciamiento de documentos y concertar actividades con el apoyo del instructor de seguimiento máximo 10 días de haber iniciado la misma.



CASO 2

Aprendiz: Karen Dayana Gómez García _CC: 1106482410 _Programa: Tecnólogo en Gestión Integrada de la Calidad Medio Ambiente Seguridad y Salud Ocupacional. _ Ficha: 2617847

1. De acuerdo con lo expuesto en el caso de la aprendiz Karen Dayana, quien se encuentra en su octavo mes de gestación, la coordinación académica le indica a la misma, la buena actitud al realizar las actividades encomendadas.
2. Es importante que, en los permisos o salidas a controles médicos, la aprendiz indique a la empresa con 8 o 15 días de antelación. Se hace muy importante la comunicación Aprendiz- Empresa. Así mismo en la toma de descansos y demás.
3. La aprendiz deberá comunicar a la empresa y a la instructora de seguimiento ante cualquier novedad que se le pueda llegar a presentar en el desarrollo de su etapa productiva.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS				
ACTIVIDAD / DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL	
Aprendiz Mayraol Steven Sánchez Se da Ota oportunidad a apoyo del instructor Juan Rafael, se compromete a NO USO DEL CELULAR	octubre 10/24	Aprendiz	Mayraol Steven Sánchez Contreras	
Karen Dayana Gómez la coordinación académica recalca en la buena actitud q' debe tener en la empresa y comunicar salida a citas médicas a la empresa.	octubre 11/24	Aprendiz	Karen Dayana Gomez Garcia	
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SÍ/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
David Villanueva P.	CIC	✓		David Villanueva P.
Miguel Emilio Cárdenas	CIC	✓		Miguel Emilio Cárdenas
Natalia A. Castaño Buitrago	CIC			Natalia A. Castaño Buitrago
Mayraol Steven Sánchez				Mayraol Steven Sánchez
Rosa Elvira Rubio Prada	CIC	✓		Rosa Elvira Rubio Prada
Karen Dayana Gomez G	CIC			Karen Gomez
Andrea Marcela MORA	CIC			Andrea Marcela MORA
Andrea Marcela MORA	ETAPA PRODUCTIVA	SI		Andrea Marcela MORA
José Angelo Delcampo B	C.I.C	SI		José Angelo Delcampo

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-084V02

